

FAQ Financiële maatregelen

1. Woonzorgcentra en centrum voor kortverblijf

Ondanks alle inspanningen slagen we er niet in extra aan te werven ter vervanging van de zieken. Zullen er sancties zijn voor een eventueel tekort aan zorgpersoneel?

Het is mogelijk dat wegens de moeilijkheden om personeel aan te werven en de uitval van personeel er een tekort ontstaat op de personeelsnorm in het kader van de financiering. Als gevolg van dit tekort wordt in normale omstandigheden een sanctie toegepast op de toekomstige basistegemoetkoming. Door de prestaties van interimzorgkundigen en reacteringspersoneel mee op te nemen bij de berekening van de basistegemoetkoming voor zorg, zal in een aantal voorzieningen een sanctie vermeden kunnen worden. In een aantal andere voorzieningen zal er echter nog steeds een personeelstekort zijn. Daarom zal er voor het facturatiejaar 2021 geen sanctie worden toegepast omwille van personeelstekort op de financieringsnorm. Dit geldt voor alle groepen van zorgpersoneel.

Inzet thuisverpleegkundigen in woonzorgcentra en centra voor kortverblijf. Hoe is de vergoeding geregeld?

U mag/kan tijdens de COVID-19-periode thuisverpleegkundigen inschakelen in het woonzorgcentrum.

De uren die thuisverpleegkundigen presteren in het woonzorgcentrum kunnen niet tellen voor de RIZIV-nomenclatuur. De Vlaamse overheid voorziet echter een specifieke vergoeding van 47,25 euro per uur voor het inzetten van thuisverpleegkundigen tijdens de COVID-19-periode.

Meer informatie kan u terugvinden onder punt "3.2. Personeelsinzet – Interim-, thuis- en ziekenhuisverpleegkundigen in de [bijlage bij de brief "COVID-19 maatregelen woonzorgcentra, centra voor kortverblijf, centra voor dagverzorging en centra voor dagopvang met effect op bezetting en financiering" van 30 april 2020](#)

Hebben wij voor een interimverpleegkundige tijdens de COVID-19-periode de keuze tussen een vergoeding aan 47,25 euro/uur of het opgeven van de prestaties in Raas?

Tijdens de COVID-19-periode heeft u voor interimverpleegkundige de keuze:

- 1) Ofwel registreert u de gegevens en prestaties in de Raas-webtoepassing en tellen deze mee voor de berekening van de basistegemoetkoming voor zorg 2021.
- 2) Ofwel registreert u de gegevens en prestaties in het e-loket en ontvangt u een vergoeding van 47,25 euro/uur.

Dubbele financiering is uiteraard uitgesloten. Een interimverpleegkundige waarvoor u de prestaties registreert via het e-loket kan u uiteraard niet ook nog eens in de Raas-webtoepassing registreren. Omgekeerd, kan u voor een interimverpleegkundige waarvoor u de prestaties registreert in Raas, deze prestaties niet opgeven in kader van de vergoeding van 47,25 euro/uur.

Interimzorgkundigen of interimreactiveringspersoneel komen normaal niet in aanmerking voor financiering via de basistegemoetkoming voor zorg. Mogen deze nu tijdelijk wel in RaaS geregistreerd worden via student-overeenkomst i.p.v. interim?

U kan tijdens de COVID-19-periode uitzonderlijk interimzorgkundigen en interimreactiveringspersoneel inzetten en doorgeven in de Raas-webtoepassing voor financiering. Het gaat hier over interimpersoneel dat wordt ingezet naar aanleiding van COVID-19. Het gaat dus niet om de interimzorgkundigen of interimreactiveringspersoneel die al voor 13 maart 2020 aan de slag waren in uw voorziening. Een registratie naar aanleiding van COVID-19 is dus ten vroegste mogelijk vanaf 13 maart 2020.

Merk op dat opdat deze prestaties zouden meegenomen worden bij de berekening, u het interimcontract van de zorgkundige of reactiveringspersoneel uitzonderlijk als een contracttype “student – arbeidsovereenkomst” dient te registreren in de Raas-webtoepassing.

U kan deze informatie ook terugvinden onder punten “3.3 Interimreactiveringspersoneel” & “3.4. Personeelsinzet – Interimzorgkundigen” van de [bijlage bij de brief “COVID-19 maatregelen woonzorgcentra, centra voor kortverblijf, centra voor dagverzorging en centra voor dagopvang met effect op bezetting en financiering” van 30 april 2020](#).

Kan ik een student die een zorgopleiding volgt als zorgpersoneel tewerkstellen?

Om een gezondheidszorgberoep te mogen uitoefenen, moet een personeelslid altijd over een visum beschikken. Voor sommige zorgberoepen is bovendien een erkenning of registratie vereist. Alleen taken die niet tot de uitoefening van een gezondheidszorgberoep behoren, mogen dus door andere personeelsleden worden uitgevoerd, indien dat arbeidsrechtelijk mogelijk is.

Studenten verpleegkunde kunnen na het succesvol afronden van hun eerste jaar een aanvraag doen om geregistreerd te worden als zorgkundige.

Zij moeten deze aanvraag doen via het [Vlaams e-loket zorgberoepen](#).

Door een samenwerking met de FOD Volksgezondheid krijgen zij samen met het bewijs dat zij geregistreerd zijn als zorgkundige ook automatisch hun visum als zorgkundige toegestuurd.

Voor meer informatie over de mogelijkheden om geregistreerd te worden als zorgkundige kan je op <https://www.zorg-en-gezondheid.be/zorgkundigen> nog meer informatie vinden.

Let wel, een zorgkundige moet altijd onder toezicht van een verpleegkundige werken. Bovendien zijn de zorgkundige handelingen die men mag stellen wettelijk veel beperkter dan wat men eventueel als student verpleegkunde al geleerd heeft.

Leegstand: Financiële compensatie voor leegstand in woonzorgcentra/centra voor kortverblijf. Wat houdt dit in? Welke types van leegstand zijn er?

Er wordt een financiële compensatie voorzien voor leegstand ten gevolge van COVID-19 of de daarbij behorende maatregelen in de woonzorgcentra en centra voor kortverblijf. Het betreft hier leegstand die ontstaan is sinds 13 maart 2020.

Tijdens de COVID-19-periode wordt een onderscheid gemaakt tussen:

- leegstandsdagen omwille van overlijden of beëindiging van de schriftelijke opnameovereenkomst;
- en leegstandsdagen omwille van tijdelijke afwezigheid.

In beide gevallen is er een compensatie voor het niet kunnen factureren van de basistegemoetkoming voor zorg aan de zorgkassen.

Voor leegstandsdagen omwille van overlijden of beëindiging van de schriftelijke opnameovereenkomst ontvangt de voorziening ook een compensatie voor de dagprijs.

Een leegstandsdag kan worden geteld vanaf de dag na/volgend op de tijdelijke afwezigheid /het overlijden/einde overeenkomt. Bovendien kan deze maar worden geteld tot de dag voorafgaand aan de dag van opname van een nieuwe bewoner. Zie ook "**Hoe moeten de leegstandsdagen in woonzorgcentrum en centrum voor kortverblijf worden berekend.**"

Voor verdere informatie verwijzen we naar punt "1. Compenserende financiering omwille van leegstand ten gevolge van COVID-19" van de [bijlage bij de brief "COVID-19 maatregelen woonzorgcentra, centra voor kortverblijf, centra voor dagverzorging en centra voor dagopvang met effect op bezetting en financiering" van 30 april 2020](#).

Leegstand: Vanaf wanneer telt een leegstandsdag en tot wanneer kan ik deze in rekening brengen?

U kan volgende leegstanden meetellen:

- *Leegstand ten gevolge van overlijden of einde opnameovereenkomst*
 - Alle leegstand ten gevolge van overlijdens vanaf 13 maart 2020;
 - Alle leegstand ten gevolge van het einde van een opnameovereenkomst waarvan het einde valt na 12 maart 2020.
- *Leegstand ten gevolge van tijdelijke afwezigheid:*
 - Alle nieuwe tijdelijke afwezigheden vanaf 13 maart 2020;
 - Alle bewoners die op 13 maart 2020 al tijdelijk afwezig waren maar men kan de dagen van leegstand pas beginnen tellen vanaf 13 maart 2020.

Overlijden & beëindiging schriftelijke opnameovereenkomst

Een leegstandsdag kan worden geteld **vanaf de dag na/volgend op overlijden/beëindiging schriftelijke opnameovereenkomst tot en met de dag voorafgaand aan de dag waarop een nieuwe bewoner wordt opgenomen** in het woonzorgcentrum ongeacht in welke kamer dit gebeurt.

Tijdelijke afwezigheid

Een leegstandsdag kan worden geteld **vanaf de dag na/volgend op de tijdelijke afwezigheid tot en met de dag voorafgaand aan de dag** waarop de bewoner terugkeert uit tijdelijke afwezigheid.

Voorbeeld

- Op 14 maart, 17 maart en 19 maart telkens een overlijden.
- Op 21 maart had u een bewoner die naar het ziekenhuis vertrok.
- Op 22 maart neemt u echter een nieuwe bewoner op.
- Op 24 maart komt de bewoner uit het ziekenhuis terug.

13 maart:

- 0 Leegstandsdagen ten gevolge van overlijden of einde opnameovereenkomst
- 0 Leegstandsdagen ten gevolge van tijdelijke afwezigheid

14 maart:

- 0 Leegstandsdagen ten gevolge van overlijden of einde opnameovereenkomst
- 0 Leegstandsdagen ten gevolge van tijdelijke afwezigheid

15 maart:

- 1 Leegstandsdag ten gevolge van overlijden of einde opnameovereenkomst
 - Er viel immers 1 overlijden te betreuren op 14/3
- 0 Leegstandsdagen ten gevolge van tijdelijke afwezigheid

16 maart:

- 1 Leegstandsdag ten gevolge van overlijden of einde opnameovereenkomst
- 0 Leegstandsdagen ten gevolge van tijdelijke afwezigheid

17 maart:

- 1 Leegstandsdag ten gevolge van overlijden of einde opnameovereenkomst
- 0 Leegstandsdagen ten gevolge van tijdelijke afwezigheid

18 maart:

- 2 Leegstandsdagen ten gevolge van overlijden of einde opnameovereenkomst
 - Er viel immers opnieuw 1 bijkomend overlijden te betreuren op 17/3
- 0 Leegstandsdagen ten gevolge van tijdelijke afwezigheid

19 maart:

- 2 Leegstandsdagen ten gevolge van overlijden of einde opnameovereenkomst
- 0 Leegstandsdagen ten gevolge van tijdelijke afwezigheid

20 maart:

- 3 Leegstandsdagen ten gevolge van overlijden of einde opnameovereenkomst
 - Er viel immers opnieuw 1 bijkomend overlijden te betreuren op 19/3
- 0 Leegstandsdagen ten gevolge van tijdelijke afwezigheid

21 maart:

- 3 Leegstandsdagen ten gevolge van overlijden of einde opnameovereenkomst
- 0 Leegstandsdagen ten gevolge van tijdelijke afwezigheid

22 maart:

- 2 Leegstandsdagen ten gevolge van overlijden of einde opnameovereenkomst

- Er werd één nieuwe bewoner opgenomen op 21/3. Het aantal leegstandsdagen vermindert dus. Er blijven dus twee leegstandsdagen ten gevolge van overlijden of einde opnameovereenkomst open staan.
- 1 Leegstandsdagen ten gevolge van tijdelijke afwezigheid
 - Er werd op 21 maart 1 bewoner gehospitaliseerd.

23 maart:

- 2 Leegstandsdagen ten gevolge van overlijden of einde opnameovereenkomst
- 1 Leegstandsdagen ten gevolge van tijdelijke afwezigheid

24 maart:

- 2 Leegstandsdagen ten gevolge van overlijden of einde opnameovereenkomst
- 0 Leegstandsdagen ten gevolge van tijdelijke afwezigheid
 - De bewoner keerde op 24/3 terug uit het ziekenhuis

Voor verdere informatie verwijzen we naar punt “1. Compenserende financiering omwille van leegstand ten gevolge van COVID-19” van de [bijlage bij de brief “COVID-19 maatregelen woonzorgcentra, centra voor kortverblijf, centra voor dagverzorging en centra voor dagopvang met effect op bezetting en financiering” van 30 april 2020.](#)

Voor een uitgebreid voorbeeld met toelichting verwijzen we u graag naar de vraag “Leegstand: Hoe moeten de leegstandsdagen in woonzorgcentrum en centrum voor kortverblijf worden berekend?”

Leegstand: Hoe moeten de leegstandsdagen in woonzorgcentrum en centrum voor kortverblijf worden berekend?

Vuistregels

- U moet de leegstandsdagen opdelen in:
 - leegstandsdagen omwille van overlijden of beëindiging van de schriftelijke opnameovereenkomst;
 - en leegstandsdagen omwille van tijdelijke afwezigheid.
- U kan volgende leegstanden meetellen:
 - *Leegstand ten gevolge van overlijden of einde opnameovereenkomst*
 - Alle leegstand ten gevolge van overlijdens vanaf 13 maart 2020;
 - Alle leegstand ten gevolge het einde van een opnameovereenkomst waarvan het einde aanvang nam op 13 maart 2020.
 - *Leegstand ten gevolge van tijdelijke afwezigheid:*
 - Alle nieuwe tijdelijke afwezige personen met ingang vanaf 13 maart 2020
 - Alle bewoners die op 13 maart 2020 al tijdelijk afwezig waren maar men kan de dagen van leegstand pas beginnen tellen vanaf 13 maart 2020
- U kan een leegstandsdag pas tellen vanaf:
 - de dag volgend op de dag van overlijden of beëindiging van de schriftelijke opnameovereenkomst;
 - de dag volgend op de tijdelijke afwezigheid.
- U kan een leegstandsdag maar tellen tot en met:

- de dag voorafgaandelijk aan de dag dat een nieuwe bewoner in de voorziening wordt opgenomen (zie verder voor een voorbeeld);
- de dag voorafgaandelijk aan de dag dat de tijdelijk afwezige bewoner terug in de voorziening aanwezig is.

Aanpak

We kunnen u twee methodieken suggereren om de leegstandsdagen te berekenen. U bent uiteraard vrij nog een andere methodiek toe te passen, mits het in acht nemen van bovenstaande vuistregels.

Hieronder lichten we deze twee methodieken toe. We beperken ons in het voorbeeld over de periode van 13/3 tot 31/3. Het principe is echter hetzelfde als u dit wil toepassen tot 30 april.

1. Berekening op dagbasis

U start met in beeld te brengen hoeveel bewoners er op 12 maart 2020 in uw voorziening afwezig/aanwezig waren. U bepaalt vervolgens voor elke dag afzonderlijk hoeveel afwezigen u heeft en sommeert deze over de periode van 13 maart tot en met 31 maart.

Voorbeeld

- Uw voorziening is erkend voor 80 woongelegenheden
- Wat voorafgaat: Op 12 maart 2020 was de situatie in uw voorziening als volgt:
 - Er waren 72 bewoners fysiek aanwezig.
 - Er waren 3 bewoners gehospitaliseerd sinds begin maart.
 - Er waren 5 woongelegenheden die leeg stonden.
- In de daaropvolgende weken speelt volgend scenario zich af:
 - a. Op 14 maart 2020 beëindigt 1 bewoner de opname-overeenkomst en hij verlaat diezelfde dag nog, 14 maart 2020, de voorziening.
 - b. Op 17 maart 2020 overlijden 2 bewoners.
 - c. Op 20 maart 2020 wordt 1 nieuwe bewoner opgenomen.
 - d. Op 21 maart komt 1 van de drie bewoners die sinds begin maart gehospitaliseerd zijn terug naar de voorziening.
 - e. Op 22 maart 2020 beëindigt 1 bewoner de opname-overeenkomst en zij verlaat de voorziening effectief op 30 maart 2020.
 - f. Op 22 maart 2020 overlijdt 1 bewoner.
 - g. Op 24 maart wordt 1 bewoner opgenomen in het ziekenhuis opgenomen om 17u.
 - h. Op 28 maart 2020 om 15u wordt de bewoner die op 24 maart gehospitaliseerd werd terug opgenomen.
 - i. Op 31 maart wordt 1 nieuwe bewoner opgenomen

De situatie op dagbasis is als volgt (telkens een wijziging plaatsvindt, geven we het cijfer in het rood weer)

13 maart:

- **3** leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
- **0** leegstandsdagen “overlijden & einde opname”

14 maart:

- **3** leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
- **0** leegstandsdagen “overlijden & einde opname”

15 maart:

- **3** leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
- **1** leegstandsdag “overlijden & einde opname”
 - o **Op 14/3 beëindigde een gebruiker zijn opnameovereenkomst met onmiddellijk vertrek (a). Dit telt mee vanaf de dag volgend op het vertrek.**

16 maart:

- **3** leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
- **1** leegstandsdag “overlijden & einde opname”

17 maart:

- **3** leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
- **1** leegstandsdag “overlijden & einde opname”

18 maart:

- **3** leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
- **3** leegstandsdagen “overlijden & einde opname”
 - o **Op 17/3 overleden twee bewoners (b). Dit telt mee vanaf de dag volgend op het vertrek. Het aantal gaat dus van 1 naar 3 leegstandsdagen “overlijden & einde opname”.**

19 maart:

- **3** leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
- **3** leegstandsdagen “overlijden & einde opname”

20 maart:

- **3** leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
- **2** leegstandsdagen “overlijden & einde opname”
 - o **Op 20/3 wordt een nieuwe bewoner opgenomen (c). Er wordt dus één leegstandsdag verminderd. Dit telt mee vanaf de dag van opname. Het aantal gaat dus van 3 naar 2 leegstandsdagen “overlijden & einde opname”.**

21 maart:

- 2 leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
 - o Op 21/3 wordt een gehospitaliseerde bewoner terug in het woonzorgcentrum opgenomen (d). Er wordt dus één leegstandsdag verminderd. Dit telt mee vanaf **de dag van opname**. Het aantal gaat dus van 3 naar 2 leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid”.
- 2 leegstandsdagen “overlijden & einde opname”

22 maart:

- 2 leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
- 2 leegstandsdagen “overlijden & einde opname”

23 maart:

- 2 leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
- 3 leegstandsdagen “overlijden & einde opname”
 - o Op 22/3 overleed een bewoner (f). Dit telt mee vanaf **de dag volgend** op het overlijden. Het aantal gaat dus van 2 naar 3 leegstandsdagen “overlijden & einde opname”.
 - o Let op: in (e) werd aangegeven dat er ook een bewoner op 22 maart zijn opnameovereenkomst beëindigde. De bewoner blijft echter in de voorziening tot en met 30 maart. Er wordt voor deze bewoner nog geen wijziging aangebracht. Dit gebeurt op 31 maart (dag na vertrek, zie verder)

24 maart:

- 2 leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
- 3 leegstandsdagen “overlijden & einde opname”

25 maart:

- 3 leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
 - o Op 24/3 werd een bewoner opgenomen in het ziekenhuis (g). Dit telt mee vanaf **de dag volgend** op de opname. Het aantal gaat dus van 2 naar 3 leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid”.
- 3 leegstandsdagen “overlijden & einde opname”

26 maart:

- 3 leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
- 3 leegstandsdagen “overlijden & einde opname”

27 maart:

- 3 leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
- 3 leegstandsdagen “overlijden & einde opname”

28 maart:

- 2 leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.

- Op 28/3 wordt een gehospitaliseerde bewoner terug in het woonzorgcentrum opgenomen (h). Er wordt dus één leegstandsdag verminderd. Dit telt mee vanaf **de dag van opname**. Het aantal gaat dus van 3 naar 2 leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid”.
- 3 leegstandsdagen “overlijden & einde opname”

29 maart:

- 2 leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
- 3 leegstandsdagen “overlijden & einde opname”

30 maart:

- 2 leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
- 3 leegstandsdagen “overlijden & einde opname”

31 maart:

- 2 leegstandsdagen “tijdelijke afwezigheid” van de bewoners die al begin maart gehospitaliseerd werden.
- 3 leegstandsdagen “overlijden & einde opname”
 - De bewoner die op 22/3 zijn overeenkomst beëindigde vertrok op 30/3 (e). Dit telt mee vanaf **de dag volgend** op het vertrek. Het aantal gaat dus normaal van 3 naar 4 leegstandsdagen “overlijden & einde opname”.
 - Er is echter ook een nieuwe opname op 31/3. Er wordt dus één leegstandsdag verminderd. Dit telt mee vanaf **de dag van opname**. Het aantal gaat dus van 4 naar 3 leegstandsdagen “overlijden & einde opname”.
 - Het resultaat van deze dag blijft dus 3.

In een overzicht levert deze historiek volgend resultaat op:

	Leegstand tijdelijke afwezigheid	Leegstand overlijden/einde opname
13/3	3	0
14/3	3	0
15/3	3	1
16/3	3	1
17/3	3	1
18/3	3	3
19/3	3	3
20/3	3	2
21/3	2	2
22/3	2	2
23/3	2	3
24/3	2	3
25/3	3	3
26/3	3	3
27/3	3	3
28/3	2	3
29/3	2	3
30/3	2	3

31/3	2	3
TOTAAL	49	42

2. Berekening over volledige periode

Een tweede methodiek om de leegstandsdagen te berekenen is in essentie eenvoudiger om bijvoorbeeld in een rekenblad te noteren.

De periode van 13 maart (inclusief) tot en met 31 maart omhelst 19 dagen.

Door het hogervermelde scenario in een tabel uit te zetten en het resterend aantal dagen in de betreffende periode in rekening te brengen, kunnen we het resultaat ook berekenen.

Onder de tabel bespreken we alle stappen.

Leegstandsdagen t.e.m. 31/3/2020				
		Start leegstand COVID-19 (dag +1)	Einde leegstand COVID-19 (=dag)	Aantal resterende dagen tot 31/3/2020
<i>Opmnames nieuwe bewoner</i>				
<i>Overlijden of beëindiging van de opname-overeenkomst ten gevolge van COVID-19</i>				
(a)14 maart	Einde opnameovereenkomst	15 maart		+ 17 resterende dagen
(b)17 maart	Overlijden 1 van 2	18 maart		+ 14 resterende dagen
(b)17 maart	Overlijden 2 van 2	18 maart		+ 14 resterende dagen
(c)20 maart	Nieuwe opname		20 maart	- 12 resterende dagen
(e)22 maart => 30 maart	Einde opname-overeenkomst; verlaten voorziening op 30/3	31 maart		+ 1 resterende dag
(f)22 maart	Overlijden	23 maart		+ 9 resterende dagen
(i)31 maart	Nieuwe opname		31 maart	- 1 resterende dag
				SOM=17+14+14-12+1+9-1=
				42 leegstandsdagen

<i>Tijdelijke afwezigheid</i>				
13 maart	1 al afwezige persoon bij start	13/3		+ 19 resterende dagen
13 maart	1 al afwezige persoon bij start	13/3		+ 19 resterende dagen
13 maart	1 al afwezige persoon bij start	13/3		+ 19 resterende dagen
(d)21 maart	Terugkeer van 1 bewoner uit ziekenhuis		21/3	- 11 resterende dagen
(g) 24 maart	Ziekenhuisopname 24/3;	25/3		+7 resterende dagen
(h) 28 maart	Terugkeer van 1 bewoner uit ziekenhuis		28/3	- 4 resterende dagen
				SOM=19+19+19-11+7-4=
				49 leegstandsdagen

In dit voorbeeld noteren we de overlijdens, einde opnames en nieuwe opnames in de bovenste tabel. De tijdelijke afwezigheden noteren we in een de onderste afzonderlijke tabel.

- Wanneer we een leegstand starten (een bewoner vertrekt) brengen we dit positief in rekening in de laatste kolom.
- Wanneer we een leegstand beëindigen (een bewoner wordt nieuw in de voorziening opgenomen of keert terug uit tijdelijke afwezigheid) brengen we dit negatief in rekening.

Onderstaande bespreking moet dit verduidelijken.

We vatten aan met de bovenste tabel.

- In ons scenario was er op 14 maart een beëindiging van de opnameovereenkomst met vertrek nog diezelfde dag. Deze leegstand telt mee vanaf de dag volgend op het vertrek van de bewoner. We noteren dus "start leegstand" op 15 maart. Op 15 maart zijn er met 15 maart inclusief nog 17 resterende dagen tot het einde van de periode die we berekenen (13/3 – 31/3). We noteren + 17 leegstandsdagen.
- Op 17 maart worden we geconfronteerd met twee overlijdens. Deze tellen mee vanaf de dag volgend op de dag van het overlijden (18 maart). De start leegstand op 18 maart stemt overeen met 14 resterende dagen. Vermits het twee overlijdens betreffen, noteren we deze elk in een afzonderlijke lijn.
- Op 20 maart wordt een nieuwe bewoner opgenomen in de voorziening. Deze opname telt vanaf de dag van opname. In de kolom "einde leegstand" noteren we 20 maart en we brengen in de laatste kolom het resterende aantal dagen, 12 in dit geval, in mindering.
- Op 22 maart noteren we een nieuwe einde opnameovereenkomst. De bewoner zal echter pas vertrekken op 30 maart. Vermits de leegstandsdag pas meetelt vanaf de dag volgend op het vertrek noteren we 31 maart in de kolom "start leegstand". Er resteert op 31 maart nog 1 dag in de opgegeven periode (13/3-31/3) we tellen dus 1 dag bij in de laatste kolom

- (f) Op 22 maart valt er opnieuw een overlijden te betreuren. De leegstandsdag telt mee vanaf de dag volgend op het overlijden. We noteren 23/3 als start leegstand. Er resteren op 23/3 (inclusief) nog 9 dagen in de opgegeven periode.
- (i) Op 31 maart wordt een nieuwe bewoner opgenomen in de voorziening. Deze opname telt vanaf de dag van opname. In de kolom “einde leegstand” noteren we 31 maart en we brengen in de laatste kolom het resterende aantal dagen, 1 in dit geval, in mindering.

Wanneer we de laatste kolom sommeren komen we op 42 leegstandsdagen ten gevolge van overlijden of einde schriftelijke opnameovereenkomst.

Vervolgens vullen we de tabel aan met de tijdelijke afwezigheid.

Wat voorafgaat: We vatten aan met 3 personen die al afwezig waren voor 13 maart 2020. Zij verbleven immers al in het ziekenhuis. We tellen de leegstandsdagen voor hen vanaf 13 maart 2020. In de laatste kolom vullen we dus 19 resterende leegstandsdagen in de betreffende periode (13/3-31/3) in.

- (d) Op 21 maart keerde één van de bewoners terug uit het ziekenhuis. Deze opname telt vanaf de dag van terugkeer. In de kolom “einde leegstand” noteren we 21 maart en we brengen in de laatste kolom het resterende aantal dagen, 11 in dit geval, in mindering.
- (g) Op 24 maart vertrekt opnieuw een bewoner naar het ziekenhuis. Deze leegstand telt mee vanaf de dag volgend op de dag van het vertrek. We noteren dus 25/3 in de kolom “start leegstand”. Op 25/3 zijn er met 25/3 inclusief nog 7 resterende dagen in de betreffende periode. We noteren in de laatste kolom +7.
- (h) De bewoner kan gelukkig al op 28 maart terugkeren uit het ziekenhuis. We noteren einde leegstand op 28/3. Op 28/3 zijn er met 28/3 inclusief nog 4 resterende dagen in de betreffende periode. We noteren in de laatste kolom -4.

Wanneer we de laatste kolom sommeren komen we op 49 leegstandsdagen ten gevolge van tijdelijke afwezigheid.

Leegstand: Wat bij nieuwe opnames waarvan de schriftelijke overeenkomst afgesloten werd voor 13 maart 2020 met een opnamedatum na 13 maart 2020? Moet ik deze opnames in mindering brengen van het aantal leegstandsdagen?

Opnames van nieuwe bewoners waarvoor de schriftelijke overeenkomst voor 13 maart 2020 werd afgesloten met een opnamedatum na 13 maart 2020 moeten niet in mindering worden gebracht om het aantal leegstandsdagen te bepalen.

Leegstand: Wat bij verbreking van de schriftelijke overeenkomst afgesloten vóór 13 maart 2020 met een opnamedatum ná 13 maart 2020?

Let op: de “beëindiging van de schriftelijke opnameovereenkomst” waarbij de gebruiker al effectief werd opgenomen in de voorziening valt te onderscheiden van de “**verbreking van de schriftelijke opnameovereenkomst**” vóór de voorziene opname- of verblijfsdatum.

In het geval een schriftelijke opnameovereenkomst vóór 13 maart 2020 (vóór de opnamestop) werd afgesloten met een voorziene opname vanaf 13 maart 2020 maar de gebruiker ziet alsnog – voorafgaandelijk aan de opname - af van de opname spreken we van het **verbreken van de schriftelijke opnameovereenkomst**.

De dagen tussen de ingangsdatum van de overeenkomst en de datum van de voorziene opname kunnen niet worden geteld als leegstandsdagen omwille van “einde schriftelijke overeenkomst” (in dit geval “de verbreking van de schriftelijke overeenkomst voor effectieve opname”). U kan, indien dit zo is opgenomen in de overeenkomst, een verbrekingsvergoeding van maximaal zeven keer de verminderde dagprijs aan de bewoner aanrekenen, tenzij de kandidaat bewoner voorafgaand aan de effectieve opname in het woonzorgcentrum overleden is of er een medisch attest voorgelegd wordt waaruit blijkt dat de bewoner opgenomen is in het ziekenhuis voorafgaand aan de effectieve opname in het woonzorgcentrum. In die gevallen kan er geen verbrekingsvergoeding gevraagd worden.

Pas vanaf de datum van de voorziene opname (die uiteindelijk niet plaatsvindt) kunnen de leegstandsdagen worden geteld als leegstandsdagen omwille van einde schriftelijke overeenkomst en ontvangt u de compensatie voor de basistegemoetkoming voor zorg en dagprijs. Aan de bewoner kan vanaf dat moment geen dagprijs meer worden aangerekend.

Vanaf de dag dat een nieuwe bewoner wordt opgenomen in de voorziening (ook als die opname gebeurt in een andere woongelegenheden), komt een einde aan de betreffende leegstand en telt u deze niet meer mee.

Voorbeeld: opname-overeenkomst afgesloten op 10 maart voor opname op 20 maart 2020. Op 15 maart laat de bewoner weten dat hij niet wenst opgenomen te worden. Op 31 maart wordt er een andere bewoner opgenomen.

Enkel de dagen van 20 maart tot en met 30 maart zijn leegstandsdagen omwille van einde schriftelijke overeenkomst waarvoor uw voorzienig een compensatie voor zowel de basistegemoetkoming voor zorg als de dagprijs ontvangt. U kan voor deze periode geen dagprijs aan de bewoner aanrekenen.

Leegstand: Wij hebben vanaf 1 januari 2020 5 bijkomende RVT-bedden. Zal hiermee rekening worden gehouden bij de compensatie?

De compensatie voor de basistegemoetkoming voor zorg is gebaseerd op de geïndexeerde basistegemoetkoming voor zorg in uw woonzorgcentrum of een centrum voor kortverblijf, van toepassing **op 1 maart 2020**. Deze berekening houdt rekening met de 5 bijkomende erkenningen met ingang vanaf 1/1/2020.

In het geval u nog niet over een definitieve basistegemoetkoming voor zorg voor 2020 beschikt ten gevolge van de vertraging in het opname- en facturatieproces, dan zal een pro forma basistegemoetkoming voor zorg worden berekend o.b.v. de gegevens die zoals die in de Raas-webtoepassing zijn ingebracht op moment van de berekening.

Leegstand: Bij overlijden tijdens de COVID-19-periode wordt voorzien in een compenserende financiering. Geldt dit enkel voor een overlijden ingevolge het COVID-19 of voor alle overlijdens?

Dit geldt voor alle overlijdens tijdens de Covid-19periode, vanaf 13 maart 2020. De oorzaak van het overlijden zelf hoeft niet COVID-19-gerelateerd te zijn.

Leegstand ten gevolge van overlijdens voor 13 maart 2020 kunnen niet geteld worden als leegstandsdagen.

Leegstand: Een bewoner overleed kort voor 13 maart 2020. Mag ik de leegstand ten gevolge van dit overlijden tellen als een leegstandsdag.

Neen, de regelgeving voorziet in een compensatie voor leegstand ten gevolge van overlijdens vanaf 13 maart 2020. Overlijdens daterend voor 13 maart 2020 tellen bijgevolg niet mee voor de leegstandsdagen.

Leegstand: Een bewoner verbleef tijdelijk elders op 12 maart en overleed ook elders in de COVID-19-periode. Kan ik deze als leegstandsdag overlijden meetellen?

Indien een bewoner nog beschikte over een lopende schriftelijke opnameovereenkomst maar tijdelijk afwezig was en dus elders verbleef op 12 maart 2020 (bv. ziekenhuisopname) en deze bewoner komt gedurende de COVID-19-periode (elders, bv. ziekenhuis) te overlijden dan kan u hiervoor vanaf de dag volgend op de dag van het overlijden een “leegstandsdag voor overlijden/einde opnameovereenkomst” tellen.

Indien de gebruiker tijdelijk afwezig was op 12 maart 2020 kan u de dagen van 13 maart 2020 tot en met de dag van het overlijden tellen als leegstandsdagen tijdelijke afwezigheid. U mag in dat geval voor deze dagen een verminderde dagprijs aanrekenen aan de gebruiker.

Voorbeeld

Een bewoner is sinds 10/3 in het ziekenhuis (vóór 13/3) en overlijdt op 18/3:

- ➔ Vanaf de dag volgend op de tijdelijke afwezigheid of het overlijden/einde overeenkomst kan een leegstandsdag geteld worden en dit ten vroegste vanaf 13/3.
- ➔ U kan van 13 tot en met 18/3 leegstand door tijdelijke afwezigheid tellen en vanaf 19/3 leegstand door overlijden
 - 13/3: Tijdelijk afwezig
 - 14/3: Tijdelijk afwezig
 - 15/3: Tijdelijk afwezig
 - 16/3: Tijdelijk afwezig
 - 17/3: Tijdelijk afwezig
 - 18/3: Tijdelijk afwezig
 - 19/3: Afwezig door overlijden

NB. Voor de periode van 13 maart tot en met 18 maart mag u voor deze dagen een verminderde dagprijs aanrekenen aan de bewoner.

Vanaf 19 maart mag u geen dagprijs meer aanrekenen aan de familie of nabestaanden. Indien er toch een dagprijs werd aangerekend, moeten de betaalde bedragen terugbetaald worden.

Leegstand: Een bewoner verbleef op 12 maart in het ziekenhuis en kwam pas 25 maart terug. Kan ik deze dagen als “leegstandsdagen tijdelijke afwezigheid” meetellen?

U kan deze dagen als leegstandsdagen tijdelijke afwezigheid meetellen vanaf 13 maart 2020 tot en met 24 maart 2020. U ontvangt dan voor deze periode een tegemoetkoming voor het niet kunnen factureren van de basistegemoetkoming voor zorg.

Voor deze periode van tijdelijke afwezigheid kan u een verminderde dagprijs aanrekenen aan de bewoner.

Leegstand: Een bewoner verbleef sinds 20 maart in het ziekenhuis en overleed daar op 25 maart. Hoe moet ik deze leegstandsdagen tellen?

Vanaf de dag volgend op de start van de tijdelijke afwezigheid of het overlijden/einde overeenkomst kan een leegstandsdag geteld worden.

- U kan van 21 tot en met 25/3 leegstand door tijdelijke afwezigheid tellen en vanaf 26/3 leegstand door overlijden
- 21/3: Tijdelijk afwezig
 - 22/3: Tijdelijk afwezig
 - 23/3: Tijdelijk afwezig
 - 24/3: Tijdelijk afwezig
 - 25/3: Tijdelijk afwezig
 - 26/3: Afwezig door overlijden

NB. Voor de periode van 21 maart tot en met 25 maart mag u voor deze dagen een verminderde dagprijs aanrekenen aan de bewoner.

Vanaf 26 maart mag u geen dagprijs meer aanrekenen aan de familie of nabestaanden. Indien er toch een dagprijs werd aangerekend, moeten de betaalde bedragen terugbetaald worden.

Mag er tijdens de COVID-19 periode na overlijden nog een dagprijs aangerekend worden?

Neen, tijdens de COVID-19-periode mag u vanaf de dag na overlijden van een bewoner geen dagprijs aanrekenen aan de familie of de nabestaanden.

U ontvangt immers vanaf de dag na overlijden een compensatie voor de gederfde dagprijsinkomsten. Anders dan in normale tijden mag er dus na overlijden geen verminderde dagprijs worden aangerekend gedurende de termijn waarover de nabestaande beschikken om de kamer te ontruimen. Indien er sinds 13 maart 2020 na overlijden van een bewoner een dagprijs aan de familie of nabestaanden werd aangerekend, moeten de betaalde bedragen terugbetaald worden.

Mag er tijdens de COVID-19-periode naar aanleiding van de beëindiging van de schriftelijke opnameovereenkomst een opzegvergoeding worden aangerekend?

Bij het beëindigen van de schriftelijke opnameovereenkomst, bedraagt de opzegtermijn 30 dagen vanaf de dag die volgt op de dag van de opzegging.

Indien de bewoner tijdens de opzegtermijn nog in de woongelegenheid verblijft, is er uiteraard geen leegstand en wordt de dagprijs door de bewoner betaald en factureert u de tegemoetkoming voor zorg.

Vanaf de dag volgend op de dag waarop de bewoner tijdens de opzegtermijn definitief de bewoning stopzet, tellen de leegstandsdagen als leegstand ten gevolge van beëindiging schriftelijke opnameovereenkomst. Vanaf die dag kan u geen dagprijs noch opzegvergoeding meer aanrekenen aan de bewoner. Indien er sinds 13 maart 2020 toch een aanrekening gebeurde aan de familie of nabestaanden werd aangerekend, moeten de betaalde bedragen terugbetaald worden.

2. Centra voor dagverzorging

De medewerkers van het centrum voor dagverzorging werken tijdens de sluitingsperiode in een alternatieve tewerkstelling in de WVG-sector. Hoe moeten de gepresteerde en gelijkgestelde uren van de medewerkers centrum voor dagverzorging worden geregistreerd in de RaaS-webapplicatie?

Centra voor dagverzorging met een bijkomende erkenning die hun medewerkers tewerkstellen in een alternatieve arbeid in het aanbod dat erkend, vergund of gesubsidieerd wordt in het kader van het gezondheidsbeleid of het welzijns- en gezinsbeleid, krijgen de basistegemoetkoming voor zorg gecompenseerd die ze vandaag ten gevolge van de sluiting van de centra voor dagverzorging niet kunnen factureren.

Aangezien het normpersoneel van de centra voor dagverzorging met bijkomende erkenning blijvend gefinancierd wordt via deze compensatie, moeten hun prestaties in de RaaS-webtoepassing verder bij het centrum van dagverzorging worden ingevoerd opdat er geen dubbele subsidiëring zou plaatsvinden.

De prestaties van zorgpersoneel boven de norm kan u in de RaaS-webtoepassing wel opgeven als prestaties van het woonzorgcentrum of centrum voor kortverblijf indien de alternatieve tewerkstelling plaatsvindt in het woonzorgcentrum of centrum voor kortverblijf.

Om te bepalen welke prestaties van zorgpersoneel binnen dan wel boven de norm vallen baseert u zich op de personeelsnorm voor de berekening van de basistegemoetkoming voor zorg voor het factuurjaar 2020. Voor de meeste voorzieningen is dat de personeelsnorm op basis van de gegevens voor de referentieperiode 2018/2019.

Welk attest moet ik invullen om in aanmerking te kunnen komen voor compenserende financiering?

Alle centra voor dagverzorging met een bijkomende erkenning moeten in het e-loket van Zorg-en-Gezondheid (<https://www.eloket.zorg-en-gezondheid.be>) attesteren of het personeel wel of niet verder werd tewerkgesteld in een alternatieve arbeid in het aanbod dat erkend, vergund of gesubsidieerd wordt in het kader van het gezondheidsbeleid of het welzijns- en gezinsbeleid.

Het agentschap voorziet hiervoor het formulier “Verklaring tewerkstelling COVID-19” onder het luik “subsidies” van het e-loket van het agentschap.

Hoe vul ik het attest in om de compenserende financiering voor het centrum voor dagverzorging met bijkomende erkenning te verkrijgen?

We verwijzen graag naar [bijlage bij de brief “COVID-19 maatregelen woonzorgcentra, centra voor kortverblijf, centra voor dagverzorging en centra voor dagopvang met effect op bezetting en financiering” van 30 april 2020](#) waar op pagina 15 en volgend de berekening en attestering wordt uitgelegd. Ook op <https://www.zorg-en-gezondheid.be/verklaring-tewerkstelling-covid-19> vindt u meer info.

De voorziening verklaart in dit formulier op eer dat de medewerkers die tewerkgesteld worden door het centrum voor dagverzorging, gedurende de periode van sluiting ten gevolge van de COVID-19-

crisis, ingezet worden binnen een alternatieve arbeid in het aanbod dat erkend, vergund of gesubsidieerd wordt in het kader van het gezondheidsbeleid of het welzijns- en gezinsbeleid.

Indien de voorziening personeel binnen de vermelde alternatieve arbeid heeft tewerkgesteld, klikt ze Ja. Indien ze geen personeelsleden binnen de vermelde alternatieve arbeid heeft tewerkgesteld, klikt ze neen.

Als ze ja klikt, vragen we naast de verklaring met betrekking tot de tewerkstelling van het personeel van het centrum voor dagverzorging ook via het e-loket ook aan te geven waar het personeel tijdens de sluitingsperiode tewerkgesteld is.

De voorziening moet geen gegevens van individuele medewerkers meedelen. Ze verklaart enkel hoe de voorziening algemeen omgaat met het al dan niet tewerkstellen van personeelsleden in de vermelde alternatieve arbeid.

Hoe gebeurt de berekening van de tegemoetkoming voor de centra voor dagverzorging met een met bijkomende erkenning?

De tegemoetkoming **voor het niet kunnen factureren van de basistegemoetkoming voor zorg** is het resultaat van de vermenigvuldiging van:

- de basistegemoetkoming voor zorg van toepassing op 1 maart 2020;
- het aantal gesloten dagen;
- de individuele bezettingsgraad van de bijkomende erkenning;
- het aantal erkende verblijfseenheden met een bijkomende erkenning op 14 maart 2020.

Daarbij wordt de individuele bezettingsgraad van de bijkomende erkenning als volgt berekend:

het aantal gefactureerde dagen in de referentieperiode / (maximale aantal openingsdagen tijdens de referentieperiode * het gemiddelde individuele aantal erkende verblijfseenheden tijdens de referentieperiode), waarbij:

- het aantal gefactureerde dagen in de referentieperiode: het aantal gefactureerde dagen voor de referentieperiode van 1/7/2018 tot en met 30/6/2019 die u doorgaf via de RaaS-webapplicatie in het kader van de bepaling van de basistegemoetkoming voor zorg. Het gaat dus enkel over de mensen met afhankelijkheidsscores F, Fd en D. Voor centra voor dagverzorging met een bijkomende erkenning voor personen met een ernstige ziekte gaat het enkel om mensen met de afhankelijkheidsscore Fp;
- het maximale aantal openingsdagen tijdens de referentieperiode: het aantal openingsdagen in de periode van 1/7/2018 tot en met 30/6/2019 rekening houdend met het openingsregime (aantal openingsdagen per week) dat u doorgaf via het e-loket van het agentschap in het kader van de bezettingsgegevens 2018 voor de werkingssubsidies 2018. Bij 5 openingsdagen per week wordt rekening gehouden met 250 dagen voor de referentieperiode, bij 6 met 300 dagen en bij 7 met 350 dagen;
- het gemiddelde individuele aantal erkende verblijfseenheden tijdens de referentieperiode: het aantal verblijfseenheden met een bijkomende erkenning van uw centrum voor dagverzorging tijdens de periode van 1/7/2018 tot en met 30/6/2019. We houden rekening met het gemiddeld aantal erkende verblijfseenheden, wat betekent dat een eventuele toename of vermindering van de bijkomende erkenning tijdens deze periode proportioneel wordt meegerekend op basis van het aantal dagen waarvoor deze capaciteitswijziging van toepassing was.

Voorbeeld:

Berekening de individuele bezettingsgraad van de bijkomende erkenning:

Factoren:

- aantal gefactureerde dagen in de referentieperiode: 1.403
- maximale aantal openingsdagen tijdens de referentieperiode: 250
- gemiddelde individuele aantal erkende verblijfseenheden tijdens de referentieperiode: 6

$$\rightarrow 1.403 / (250 * 6) = 0,94$$

Berekening compensatie:

- de basistegemoetkoming voor zorg: 51,59
- het voorlopig aantal gesloten dagen: 45
- de individuele bezettingsgraad van de bijkomende erkenning: 0,94
- het aantal erkende verblijfseenheden met een bijkomende erkenning op 14 maart 2020: 6

$$\rightarrow 51,59 * 45 * 0,94 * 6 = 13.093,54 \text{ euro}$$

Hoe gebeurt de berekening van de tegemoetkoming voor de gedeerde dagprijsinkomsten voor centra voor dagverzorging ingevolge sluiting?

De tegemoetkoming **voor gedeerde dagprijsinkomsten ingevolge de sluiting** is het resultaat van de vermenigvuldiging van:

- gemiddelde dagbezetting 2018;
- het aantal gesloten dagen;
- 18 euro;

De gemiddelde dagbezetting 2018 is de gemiddelde dagbezetting van het centrum voor dagverzorging berekend op basis van de bezettingsgegevens 2018, ingediend via het e-loket in het kader van de werkingssubsidies 2018. Indien het agentschap geen bezettingsgegevens 2018 beschikbaar heeft omdat het centrum voor dagverzorging pas later werd erkend, wordt dit bepaald op 10 gebruikers.

Voorbeeld berekening compensatie:

- gemiddelde dagbezetting 2018: 9 gebruikers
- het voorlopig aantal gesloten dagen: 45
- 18 euro

$$\rightarrow 9 * 45 * 18 = 7.290 \text{ euro}$$

3. Centra voor dagopvang

Hoe gebeurt de berekening van de tegemoetkoming voor de gederfde dagprijsinkomsten voor centra voor dagopvang ingevolge sluiting?

De tegemoetkoming **voor gederfde dagprijsinkomsten ingevolge de sluiting** is het resultaat van de vermenigvuldiging van:

- gemiddeld aantal gefactureerde uren per dag 2018;
- het aantal gesloten dagen;
- 3,5 euro;

Het gemiddeld aantal gefactureerde uren per dag 2018 is het gemiddeld aantal gefactureerde uren per dag berekend op basis van de bezettingsgegevens 2018, ingediend via het e-loket in het kader van de werkingssubsidies 2018. Hierbij wordt het totaal aantal gefactureerde uren per centrum voor dagopvang voor het jaar 2018 gedeeld door 250. Indien het agentschap geen bezettingsgegevens 2018 beschikbaar heeft omdat het centrum voor dagopvang pas later werd erkend, wordt dit bepaald op 18 uren.

Voorbeeld berekening compensatie:

- gemiddeld aantal gefactureerde uren per dag 2018: 23 uren
- het voorlopig aantal gesloten dagen: 45
- 3,5 euro

→ $23 * 45 * 3,5 = 3.622,5$ euro

4. Andere

Zijn er ook dagprijscompensaties voor de groepen van assistentiewoningen?

Er zijn voor de groepen van assistentiewoningen geen compensaties voorzien.
