

Vlaamse overheid
Koning Albert II-laan 35 bus 33
1030 BRUSSEL
www.zorg-en-gezondheid.be

Aan de initiatiefnemers van de woonzorgcentra, centra voor kortverblijf, centra voor dagverzorging en centra voor dagopvang in Vlaanderen

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk TFO/2021/02	bijlagen
vragen naar/e-mail Financiering ouderenzorg financieringouderenzorg@vlaanderen.be		telefoonnummer	datum 30/03/2021

Compensatiemaatregelen COVID-19 van 1 april 2021 tot en met 31 december 2021

Geachte voorzitter,
Geachte directie,

De Vlaamse Regering heeft afgelopen vrijdag, 26 maart 2021, beslist dat de covid-19-compensatiemaatregelen worden verlengd tot eind 2021. Dit om ademruimte te bieden aan een sector die zwaar getroffen werd door covid-19-uitbraken. De effecten van de coronacrisis (opnamestop, strenge bezoekersrichtlijnen, oversterfte omwille van uitbraken) hebben geleid tot een zekere leegstand in woonzorgcentra, centra voor kortverblijf, centra voor dagverzorging en centra voor dagopvang.

Continuïteitsborg

De huidige regeling inzake de continuïteitsborg loopt af op 31 maart 2021, maar zal nog een laatste maal verlengd worden tot en met **31 december 2021**. De continuïteitsborg bestaat uit twee componenten:

- een component die de compensatie van de basistegemoetkoming voor zorg 100% dekt. Deze component blijven we compenseren aan 100% tot en met 31 december 2021.
- een component die de compensatie van de dagprijs dekt. Vanaf 1 april 2021 wordt de dagprijscompensatie gedekt voor 70% (in plaats van 80% tot 31/03). Vanaf 1 juli 2021 stopt de dagprijscompensatie.

De woonzorgcentra en centra voor kortverblijf krijgen deze compensatie voor zover de verminderde bezetting te wijten is aan de covid-19-pandemie op basis van de referentiebezetting¹ en volgens dezelfde voorwaarden zoals bepaald in het BVR van 11 december 2020. Zo geldt voor voorzieningen die de continuïteitsborg wensen te ontvangen o.a. een beperking op tijdelijke kortingen, geen aanrekening van de dagprijs bij einde van een opnameovereenkomst, personeelsbehoud en geen tijdelijke werkloosheid.

Voor meer informatie verwijzen we naar de website van Zorg en Gezondheid waar u de uitleg bij het BVR van 11 december 2020 kan terugvinden:

<https://www.zorg-en-gezondheid.be/brieven-over-financiering-ouderenzorg>

Anders dan in de fase die liep tot en met 31/03 maken we vanaf 1 april een onderscheid tussen voorzieningen zonder uitbraak (of lichte uitbraak), zware uitbraak en een zeer zware uitbraak in de periode 1 oktober 2020 tot en met 30 juni 2021. We houden er ook rekening mee hoe lang geleden de uitbraak plaatsvond. We hernemen daarbij de definitie van zware en zeer zware uitbraak zoals werd bepaald in het BVR van 11/12/2020, [artikel 26](#).

- **Voorzieningen met geen uitbraak of een lichte uitbraak:** De compensatie van de continuïteitsborg omwille van een verminderde bezetting wordt beperkt tot maximaal **3%** van de erkende capaciteit.
- **Voorzieningen met een zware uitbraak in Q4 2020:** De compensatie van de continuïteitsborg omwille van een verminderde bezetting wordt beperkt tot maximaal **5%** van de erkende capaciteit.
- **Voorzieningen met een zeer zware uitbraak in Q4 2020:** De compensatie van de continuïteitsborg omwille van een verminderde bezetting wordt beperkt tot maximaal **15%** van de erkende capaciteit.
- **Voorzieningen met een zware uitbraak in Q1 of Q2 2021:** De compensatie van de continuïteitsborg omwille van een verminderde bezetting wordt beperkt tot maximaal **10%** van de erkende capaciteit.
- **Voorzieningen met een zeer zware uitbraak in Q1 of Q2 2021:** De compensatie van de continuïteitsborg omwille van een verminderde bezetting wordt beperkt tot maximaal **20%** van de erkende capaciteit.

¹ Definitie referentiebezetting volgens BVR 11/12/2020:

a) **de gemiddelde waarde van de volgende waarden:**

- 1) de individuele gemiddelde bezettingsgraad in referentieperiode 1 juli 2017 - 30 juni 2018;
- 2) de individuele gemiddelde bezettingsgraad in referentieperiode 1 juli 2018 - 30 juni 2019;
- 3) de individuele gemiddelde bezettingsgraad in referentieperiode 1 juli 2019 - 31 december 2019.

b) **Als een nieuw woonzorgcentrum voor het eerst is erkend** in de referentieperiode 1 juli 2017 - 30 juni 2018, is de referentiebezetting gelijk aan de gemiddelde waarde van 3°, a), 2), en 3°, a), 3);

c) **Als een nieuw woonzorgcentrum voor het eerst is erkend** in de referentieperiode 1 juli 2018 - 30 juni 2019, is de referentiebezetting gelijk aan de gemiddelde waarde van 3°, a), 3), en de sectorale gemiddelde bezettingsgraad van 0,9419;

d) **Als een nieuw woonzorgcentrum voor het eerst is erkend** vanaf 1 juli 2019, is de referentiebezetting gelijk aan de sectorale gemiddelde bezettingsgraad van 0,9419; om in aanmerking te komen dient een woonzorgcentrum op 1 oktober 2020 erkend te zijn;

e) **De referentiebezetting bedraagt maximum 1.**

Voor de centra voor dagverzorging en de centra voor dagopvang verloopt de afbouw van de continuïteitsborg parallel met de woonzorgcentra en de centra voor kortverblijf.

De bestaande continuïteitsborg voor de centra voor dagverzorging blijft lopen tot en met 30 juni 2021 a rato van 15,71 (=70% van 22,44) euro per gebruiker per dag als compensatie voor de dagprijs en 100% van de basistegemoetkoming voor zorg. Om recht te hebben op de continuïteitsborg blijft tot en met 30 juni 2021 de minimale bezettingsgraad van 40% gelden. Daarnaast blijft om recht te hebben op de basistegemoetkoming voor zorg de voorwaarde gelden dat er geen tijdelijke werkloosheid mag zijn toegestaan. Een centrum voor dagverzorging kan sluiten in geval van een covid-19-uitbraak.

Vanaf 1 juli 2021 stopt de continuïteitsborg voor de dagprijs, enkel de financiering van de 100% basistegemoetkoming zorg loopt door. Daarbij trekken we vanaf 1 juli 2021 de bezettingsdrempel op van 40% naar 60%.

Voor de centra voor dagopvang is er een verdere uurprijscompensatie tot en met 30 juni 2021 aan 2,5 euro per gebruiker per uur. De minimale bezettingsgraad van 40% blijft gelden. Vanaf 1 juli 2021 ontvangen de centra voor dagopvang geen uurprijscompensatie meer.

Extra personeelsinzet in woonzorgcentra en centra voor kortverblijf

Er wordt voor de woonzorgcentra, al dan niet met bijbehorend centrum voor kortverblijf, in de periode van 1 april tot en met 30 september 2021 een financiering voorzien voor bijkomende tijdelijke tewerkstelling in die periode van jobstudenten, interim verpleegkundigen, zorgkundigen, psychologen, logistieke medewerkers,... Op die manier kan het bestaande personeel genieten van een welverdiende compensatierust voor al de extra uren die zij presteerden tijdens de zware covid-19-periode. We gaan hierover eerst nog met de sociale partners in overleg.

Van zodra deze beslissingen zijn vertaald in regelgeving brengen we u verder op de hoogte en geven we meer praktische instructies over onder meer het indienen van de nodige gegevens in het e-loket.

Met vriendelijke groeten,



Dirk Dewolf
Administrateur-generaal