

Vlaamse overheid
Koning Albert II-laan 35 bus 33
1030 BRUSSEL
www.zorg-en-gezondheid.be

Aan de woonzorgcentra, centra voor kortverblijf en
dagverzorgingscentra

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk	bijlagen
vragen naar /e-mail		TFO/2019/18	
RaaS@vlaanderen.be		telefoonnummer	datum
		02/5533679	16/10/2019

RaaS-webtoepassing:

- *afwerken referentieperiode 2018-2019*
- *openstellen van de referentieperiode van 1 juli 2019 tot 30 juni 2020*
- *aandachtspunten ingave personeelsgegevens*

Geachte voorzitter,
Geachte directie,

In deze brief delen we u volgende informatie mee:

- de vervolplanning van de referentieperiode 2018-2019;
- de referentieperiode 2019-2020 werd opengesteld;
- aandachtspunten m.b.t. de wijzigingen bij de ingave van personeelsgegevens vanaf de referentieperiode 2019-2020.

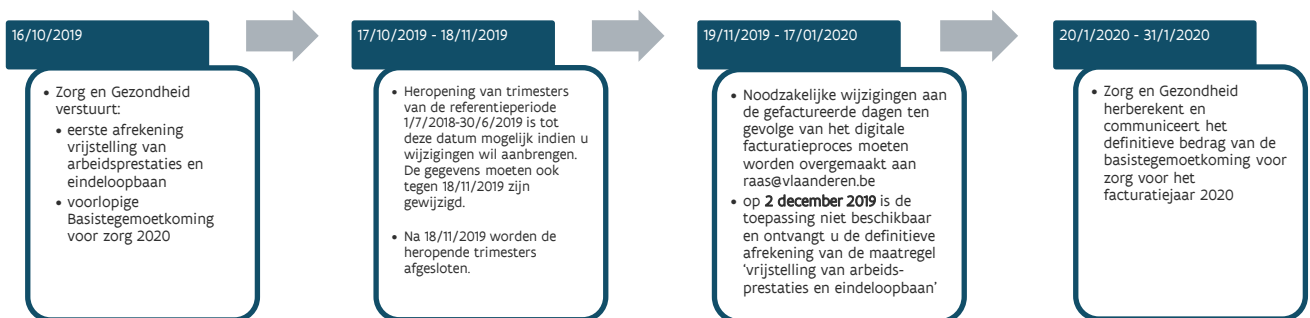
REFERENTIEPERIODE 2018-2019: VERVOLGPLANNING

Gisteren was de laatste dag om de gegevens van de 4 kwartalen van de referentieperiode van 1 juli 2018 tot 30 juni 2019 te bevestigen.

Wij delen u hierbij het vervolgtraject mee:

- 1) Uw voorziening ontvangt vandaag de eerste afrekening van de maatregel 'vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan' en het voorlopig bedrag van de basistegemoetkoming voor zorg voor het facturatiejaar 2020. Een aantal voorzieningen ontving recent een erkenningsbesluit voor 1 bijkomende erkenning met ingang vanaf 1 januari 2020. De voorlopige berekening zal nog geen rekening

- houden met deze bijkomende erkenning. Dit zal wel worden meegenomen bij de uiteindelijke berekening die u in de tweede helft van januari zal ontvangen;
- 2) van **17 oktober 2019 tot en met 18 november 2019** kan uw voorziening een heropening van bevestigde trimesters vragen en gegevens in de RaaS-webtoepassing wijzigen voor de referentieperiode van 1 juli 2018 tot 30 juni 2019. Na 18 november 2019 worden de heropende trimesters afgesloten. Alleen wijzigingen van de gefactureerde dagen kunnen moeten dan nog worden gemeld, zie stap 3;
 - 3) van **19 november 2019 tot en met 17 januari 2020** moet uw voorziening via email naar raas@vlaanderen.be laten weten welke wijzigingen aan de gefactureerde dagen voor de periode van 1 januari 2019 tot 30 juni 2019 nog moeten worden aangebracht ten gevolge van de verwerking van de digitale factureringen voor die periode in eWZCfin. Het team financiering ouderenzorg zal die wijzigingen vervolgens in de RaaS-webtoepassing inbrengen;
 - 4) op **2 december 2019** ontvangt uw voorziening de herberekening van de afrekening van de maatregel 'vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan', alsook het bedrag van het voorschot van januari 2020 en het voorschot van april 2020. Op die dag zal de toepassing niet beschikbaar zijn voor aanpassingen;
 - 5) tussen **20 januari 2019 en 31 januari 2019** ontvangt uw voorziening het definitieve bedrag van de basistegemoetkoming voor zorg. Dit bedrag kan u aan de zorgkassen factureren voor het factuuratiejaar 2020.



REFERENTIEPERIODE 1/7/2019 – 30/6/2020

Vandaag werden de kwartalen van de referentieperiode van 1 juli 2019 tot 30 juni 2020 opengesteld in de RaaS-webtoepassing. Vanaf deze referentieperiode zijn er wijzigingen met betrekking tot de ingave van personeelsgegevens.

Voor de ouderenvoorzieningen zijn die wijzigingen het gevolg van

- 1) de uitsluiting van jobs die in aanmerking komen als vervanger binnen de compenserende financiering van de maatregel 'vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan';
- 2) het verdwijnen van het 'derde luik'.

BEPERKINGEN INGAVE VAN GEGEVENS

Enkel medewerkers die meegenomen worden in een berekening in de RaaS-webtoepassing mogen immers nog worden ingebracht in die toepassing.

De gevolgen hiervan sommen we hieronder voor u op.

Contracttypes en kwalificaties

Volgende **contracttypes** mogen enkel nog worden ingevuld als het gaat om een werknemer die **gerechtigde** is in het kader van de maatregel 'vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan' (keuze voor premie of keuze voor vrijstelling van de arbeidsprestaties; die jobs komen **niet** in aanmerking als vervanger!):

- 'loontrekkende fiscale, sociale en generatiepact'
- 'Vervanger verpleegkundige opleiding'
- 'Vervangers bijkomend verlof 50+'
- 'Artikel 60 OCMW-wet'
- 'Jobcreatie 2011-2013 – mobiele equipe'
- 'Leercontract'

Volgende **kwalificaties** mogen enkel nog worden ingevuld in het kader van de maatregel 'vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan':

- 'Andere A1 + universitair'
- 'Andere A2 (logistiek en administratief'
- 'Andere barema <A2'
- 'Werknemer art54bis en ter'
- 'logistiek assistent'

Visum en erkenning zorgpersoneel

Beschikken over erkenning en visum

Nieuw tewerkgesteld zorgpersoneel onderworpen aan een erkenning of visum mogen ook enkel als zorgpersoneel worden aangegeven als de werknemer ook werkelijk de vereiste erkenning en/of het vereiste visum heeft.

De wet betreffende de gezondheidszorgberoepen¹ bepaalt dat er voor sommige zorgberoepen een erkenning of een visum is vereist om het beroep te mogen uitoefenen. Het hebben van een diploma is voor die zorgberoepen dus niet voldoende.

Over welke zorgberoepen het gaat, leest u op de website van Zorg en Gezondheid (<https://www.zorg-en-gezondheid.be/gezondheidszorgberoepen>).

¹ De wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015, als rechtsopvolger van het koninklijk besluit nr. 78 van 10 november 1967 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen

U dient er over te waken dat u zorgpersoneel onderworpen aan een erkenning of een visum ook enkel in de RaaS-webtoepassing registreert als de betrokken werknemer ook werkelijk de vereiste erkenning of het vereiste visum heeft. U kunt dit op de website van de FOD Volksgezondheid nagaan. U vindt de weblinks als bijlage 1 bij dit document. We sporen u aan op de website van de FOD Volksgezondheid te verifiëren of al het zorgpersoneel (ook het interimpersoneel) het vereiste visum heeft, alvorens ze in de RaaS-webtoepassing in te voeren.

Beschikken over erkenning en visum – uitzondering 1 juli 2019 tot 30 juni 2020

Zoals meegedeeld in onze brief van 11 oktober 2019 met referentie TFO/2019/17 voorzien we een uitzonderingsregeling voor de referentieperiode van 1 juli 2019 tot 30 juni 2020.

Voor die leden van het zorgpersoneel waarvoor uit controle van de zorgberoepen van Zorg-en-Gezondheid wordt vastgesteld dat ze tewerkgesteld zijn in uw voorziening en niet over een erkenning of visum beschikken, maar wel in het bezit zijn van het juiste diploma, wordt in deze referentieperiode een laatste maal een uitzondering verleend. Deze personen kunnen worden meegedeeld in de RaaS-webtoepassing voor zover zij uiterlijk tegen 30 juni 2020 de vereiste erkenning en/of het vereiste visum hebben. De erkenning of visum moeten onmiddellijk worden aangevraagd indien dat nog niet gebeurd zou zijn.

Einde transitie van verzorgende naar zorgkundige

Enkele jaren geleden heeft er een transitie plaats gevonden van verzorgenden naar zorgkundigen. Om die transitie te faciliteren werd in de RaaS-webtoepassing een boodschap in het rood weergegeven telkens een werknemer met kwalificatie “Verzorgingspersoneel” het visum van zorgkundige had.

Die transitie is inmiddels afgerond. Bijgevolg is vanaf 1 juli 2019 in de RaaS-webtoepassing ook de boodschap in het rood van visum zorgkundige verdwenen.

U mag enkel werknemers onder de kwalificatie “Verzorgingspersoneel” registreren als die werknemers ook het visum van zorgkundige hebben. Zo dit niet het geval is, registreert u de werknemer onder de kwalificatie “Andere A2 (logistiek en administratief)”.

Zorg en Gezondheid kan controleren of de gegevens correct werden ingegeven.

Nieuwe foutboodschappen in RaaS

De hogervermelde aanpassingen hebben tot gevolg dat er foutboodschappen zullen zijn in de RaaS-webtoepassing. Een overzicht van de foutboodschappen en de betekenis ervan kan u terugvinden in bijlage 2.

NIEUWE CERTIFICATEN BESCHIKBAAR IN RAAS VANAF 1 JULI 2020

Vanaf 1 juli 2020 zullen er ook bijkomende certificaten beschikbaar zijn. We zullen dit in juni 2020 in detail toelichten.

Dit om:

- de financiering deel A3 (financiering zorgkundigen) in de basistegemoetkoming voor zorg in woonzorgcentra en centra voor kortverblijf op te vangen, die niet is afgedekt door de ingave van prestaties. Deel A3 dekt namelijk een kost van de omslag van 'verzorgenden' naar 'zorgkundigen' voor al het contractueel en statutair personeel, dus ook voor het personeel met één van de volgende contracttypes:
 - 'loontrekkende fiscale, sociale en generatiepact'
 - 'Vervanger verpleegkundige opleiding'
 - 'Vervangers bijkomend verlof 50+'
 - 'Artikel 60 OCMW-wet'
 - 'Jobcreatie 2011-2013 – mobiele equipe'
 - 'Leercontract'.

Aangezien voor die contracttypes er geen prestaties in de RaaS-webtoepassing kunnen worden ingevuld, zullen de zorgkundigen die onder één van die contracttypes vallen, via het certificaat worden opgevangen om deze zo verder correct mee te nemen in de berekening van deel A3.

- de financiering deel E4 (financiering titels en beroepsbekwaamheden) in de basistegemoetkoming voor zorg in woonzorgcentra en centra voor kortverblijf op te vangen die niet is afgedekt door de ingave van prestaties. Het gaat met name om de verpleegkundigen met titel of beroepsbekwaamheid verworven vóór 2 september 2016 die onder één van de volgende contracttypes vallen:
 - 'loontrekkende fiscale, sociale en generatiepact'
 - 'Vervanger verpleegkundige opleiding'
 - 'Vervangers bijkomend verlof 50+'
 - 'Artikel 60 OCMW-wet'
 - 'Jobcreatie 2011-2013 – mobiele equipe'
 - 'Leercontract'.
- voor de voorzieningen die recht hebben op de aanvullende financiering ondersteunend personeel: de evolutie van vte ondersteunend personeel aan te geven.

RECHT OP 'VRIJSTELLING VAN ARBEIDSPRESTATIES EN EINDELOOPBAAN'

Volgende werknemers hebben rechtstreeks recht op de maatregel 'vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan':

- a) het verpleegkundig personeel, met inbegrip van de ziekenhuisassistenten en de sociaal verpleegkundigen, en het zorgkundig personeel;
- b) de medewerkers patiëntenvervoer;
- c) de laboratoriumtechnologen;
- d) de opvoeders-begeleiders die in de zorgteams geïntegreerd zijn;
- e) de logistiek assistenten;
- f) de maatschappelijk assistenten en psychologisch assistenten die in de zorgteams werken of die in het therapeutisch programma geïntegreerd zijn;
- g) de werknemers vermeld in artikel 54bis en 54ter van het koninklijk besluit nr. 78 van 10 november 1967 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen;
- h) de kinesitherapeuten, ergotherapeuten, logopedisten, audiologen en diëtisten;
- i) de psychologen, orthopedagogen en pedagogen, die in de zorgteams werken of die in het therapeutisch programma geïntegreerd zijn.

Andere werknemers kunnen ook in aanmerking komen voor die maatregel, voor zover zij voldoen aan de voorwaarden voor 'gelijkgestelden', vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 tot financiering van sommige sociale akkoorden in bepaalde gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Dat onderscheid wordt voortaan duidelijk in de RaaS-webtoepassing gemaakt. Met name bij 'contracten' werd een kolom 'Recht EL' toegevoegd:

Startdatum	Einddatum	Datum anciënniteit	Type	Kwalificatie	Uren	Uren verv. eindeloopbaan	Uren CDV bij start	Recht EL	Deeltijds	Aanpassen	Verwijderen	
			Kiezen	Kiezen				<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Voor werknemers die rechtstreeks recht hebben, zal die kolom 'Recht EL' standaard aangevinkt zijn. U hoeft dus nog enkel voor de gelijkgestelden die kolom zelf aan te vinken.

De bestaande rechten werden van het blok 'eindeloopbaan' overgebracht naar 'contracten'. U hoeft hiervoor dus zelf niks te doen.

Jobstudent die toch als vervanger in het kader van de maatregel 'vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan' in aanmerking komt

Een jobstudent die onderworpen is aan het geheel van de sociale zekerheidsbijdragen, komt ook in aanmerking als vervanger in het kader van de maatregel 'vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan'. U kunt die jobstudent evenwel niet zelf in de RaaS-webtoepassing registreren. Het agentschap zorgt voor die registratie. Uw voorziening moet hiervoor het volgende aan het agentschap bezorgen:

- het contract;
- bewijs dat die werknemer in de multifunctionele aangifte sociale zekerheid (DMFA) is aangegeven met betaling van de volledige sociale zekerheidsbijdrage.

Indien u bijkomende vragen heeft over de inhoud van deze brief kan u met ons contact opnemen via de contactgegevens in het briefhoofd.

Met vriendelijke groeten,



Dirk Dewolf
Administrateur-generaal

BIJLAGE 1

De website van de FOD Volksgezondheid stelt overzichten ter beschikking van het zorgpersoneel dat over een visum beschikt:

- Zorgkundigen:
<https://www.health.belgium.be/nl/gezondheid/zorgberoepen/verpleegkundigen-zorgkundigen/zorgkundigen>
- Verpleegkundigen (dit zijn voor de RaaS-webtoepassing: verpleegkundigen A1, verpleegkundigen A2, verpleegassistenten en maatschappelijk verpleegkundigen)
<https://www.health.belgium.be/nl/gezondheid/zorgberoepen/verpleegkundigen-zorgkundigen/verpleegkundigen>
- Diëtist;
<https://www.health.belgium.be/nl/gezondheid/zorgberoepen/paramedische-beroepen/dietist>
- Ergotherapeut;
<https://www.health.belgium.be/nl/gezondheid/zorgberoepen/paramedische-beroepen/ergotherapeut>
- Kinesitherapeut;
<https://www.health.belgium.be/nl/gezondheid/zorgberoepen/kinesitherapeuten>
- Logopedist;
<https://www.health.belgium.be/nl/gezondheid/zorgberoepen/paramedische-beroepen/logopedist>

BIJLAGE 2

Hierbij vindt u een overzicht van de foutboodschappen die u in de RaaS-toepassing kan ervaren:

1) bij contracten,

a) op de lijn contracten kan volgende foutboodschap verschijnen:

“Animator kan geen vervanger eindeloopbaan zijn”

Deze boodschap verschijnt als bij kwalificatie “Animator” ook geprobeerd wordt om uren vervanging vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan in te vullen;

b) op de lijn contracten kan volgende foutboodschap verschijnen:

“Aangezien de werknemer referentiepersoon dementie is, zijn er niet voldoende uren beschikbaar voor vervanger eindeloopbaan”

Deze boodschap verschijnt als bij uren vervanging eindeloopbaan geprobeerd wordt om een hoger aantal uren in te brengen dan beschikbaar;

c) op de lijn contracten kan volgende foutboodschap verschijnen:

“Studenten vervanger eindeloopbaan worden door Zorg en Gezondheid geregistreerd”

Deze boodschap verschijnt als bij contracttype “Student – arbeidsovereenkomst” ook uren vervanging eindeloopbaan worden ingebracht;

d) op de lijn extra functies kan volgende foutboodschap verschijnen:

“Geen 19 uur beschikbaar voor referentiepersoon dementie vanwege aanduiding als vervanger eindeloopbaan”

Deze boodschap verschijnt als bij extra functies wordt geprobeerd “referentiepersoon dementie” in te brengen, terwijl die werknemer bij contract al zoveel uren vervanging vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan heeft dat er geen 19 uur meer overblijven voor referentiepersoon dementie;

2) bij prestaties, wordt er een foutboodschap weergegeven als een voorziening toch prestaties wil inbrengen daar waar het niet mag:

a) Foutboodschap:

“Voor die kwalificatie mogen de prestaties niet meer in de RaaS-webtoepassing worden geregistreerd”

Deze boodschap verschijnt wanneer volgende kwalificaties worden ingebracht: ‘ambulanciers spoeddienst’, ‘technologen medische beeldvorming’, ‘tech. Medisch materiaal + sterilisatie’

b) Foutboodschap:

“Voor dit contracttype mogen de prestaties niet meer in de RaaS-webtoepassing worden geregistreerd, want de werknemer heeft geen keuze premie eindeloopbaan”

Deze boodschap verschijnt wanneer bij volgende contracttypes prestaties worden ingevoerd hoewel de werknemer geen keuze premie eindeloopbaan heeft: ‘loontrekkende fiscale, sociale en generatiepact’, ‘Vervanger verpleegkundige opleiding’, ‘Vervangers bijkomend verlof 50+’, ‘Artikel 60 OCMW-wet’, ‘Jobcreatie 2011-2013 – mobiele equipe’, ‘Leercontract’

c) Foutboodschap:

“Voor deze kwalificatie mogen de prestaties niet meer in de RaaS-webtoepassing worden geregistreerd, want de werknemer is geen vervanger eindeloopbaan”

Deze boodschap verschijnt wanneer bij volgende kwalificaties prestaties worden ingevoerd hoewel de werknemer geen vervanger eindeloopbaan is: ‘Andere A 1 + universitair’, ‘Andere A2 (logistiek en administratief’, ‘Andere barema < A2’, ‘Werknemer art54bis en ter’, ‘logistiek assistent’.

d) Foutboodschap: “

Personeel dat ingezet wordt onder de toepassing van een conventie of onder nomenclatuur of CDV valt, komt voor de uren toegewezen aan de conventie, nomenclatuur en CDV niet in aanmerking als vervanger eindeloopbaan”

Deze boodschap verschijnt als een aantal uren coma, MS/ALS, Huntington, zorgvernieuwing, CDV en nomenclatuur wordt ingevuld dat hoger is dan het aantal uren dat nog beschikbaar is omdat de werknemer ook als vervanger vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan is aangegeven.